

УТВЕРЖДЕНО
приказом Государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования города
Москвы "Московская городская
объединенная детская школа искусств
"Измайлово"
от 25 августа 2017 г. № 79

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы в пределах рабочей недели или учебного года
в Государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования города Москвы
"Московская городская объединенная
детская школа искусств "Измайлово"

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной (преподавательской) и иной педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее – Положение) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы "Московская городская объединенная детская школа искусств "Измайлово" (далее – Учреждение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Уставом Учреждения (далее – Устав);
- Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и иной педагогической работы в пределах рабочей недели (учебного года) с учетом количества часов по учебному плану, квалификации работника.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами.

1.5. В Положении применяется понятие:

Образовательная программа – дополнительная общеобразовательная предпрофессиональная программа в области искусств и дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа в области искусств.

2. Рабочее время педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы – 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

2.3. Концертмейстерам устанавливается норма часов педагогической работы - 24 часа в неделю за ставку заработной платы.

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа (далее – Нормируемая часть педагогической работы), в том числе практическая подготовка учащихся к различным мероприятиям, индивидуальная работа с учащимися научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями (далее – Другая педагогическая работа).

2.5. Нормируемая часть педагогической работы работников определяется в астрономическом часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием, установленные для учащихся. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени (объем учебной нагрузки, выраженный в количестве часов) определяется генеральным директором Учреждения (далее – Руководитель) ежегодно на начало учебного года в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", оговаривается в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с педагогическим работником.

2.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывы между занятиями предусматривается расписанием учебных

занятий и иными локальными нормативными актами Учреждения с учетом постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 г. № 41 г. Москва об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей".

2.8. Другая часть педагогической работы (ненормируемая), требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных трудовым договором, Уставом, локальными нормативными актами Учреждения, профессиональными стандартами, распорядительными и иными документами, и включает в себя:

- участие в организации и проведении текущего контроля успеваемости, итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин;
- изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей учащихся;
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, объединений;
- организацию и проведение встреч с родителями (законными представителями) учащихся;
- участие в воспитательных и иных мероприятиях, проводимых Учреждением, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, олимпиадах, экскурсиях и других формах учебной и внеурочной деятельности;
- организацию и проведение методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) учащихся;
- подготовку к учебным занятиям;
- работу с учебной и другими видами учебной документации;
- работу с учебной, нотной литературой, в том числе с использованием библиотечных фондов Учреждения;
- периодические кратковременные дежурства в Учреждении в период проведения творческих мероприятий;
- организацию, проведение и (или) участие в мониторингах, диагностиках, иных мероприятиях по оценке качества образования;
- участие в реализации городских проектов;
- иную работу, предусмотренную трудовым договором.

2.9. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогическому работнику необходимо использовать для повышения квалификации,

самообразования, подготовки к занятиям и выполнения иной педагогической работы.

2.10. Каникулярные периоды, установленные для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.11. В каникулярный период педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных должностными обязанностями.

2.12. В периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании распорядительного акта Руководителя Учреждения.

3. Определение объема учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, Образовательным программам, кадрового обеспечения Учреждения.

3.2. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от нормы рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается с их письменного согласия.